

EL ROL DE LAS MUJERES EN LA GESTIÓN DE LOS BOSQUES DE MONTAÑA:

Una mirada desde
lo rural y lo urbano

MIÉRCOLES
23 de setiembre

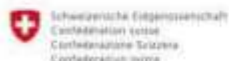
3:00 p. m. TRANSMISIÓN
POR FACEBOOK 



Género en los Bosques y Ecosistemas Andinos. Reflexiones desde el Programa Bosques Andinos

Por: Natalia Ruiz -Guevara

BOSQUES ANDINOS ES UN PROGRAMA DE:



Embajada de Suiza en el Perú

Agencia Suiza para el Desarrollo
y la Cooperación COSUDE

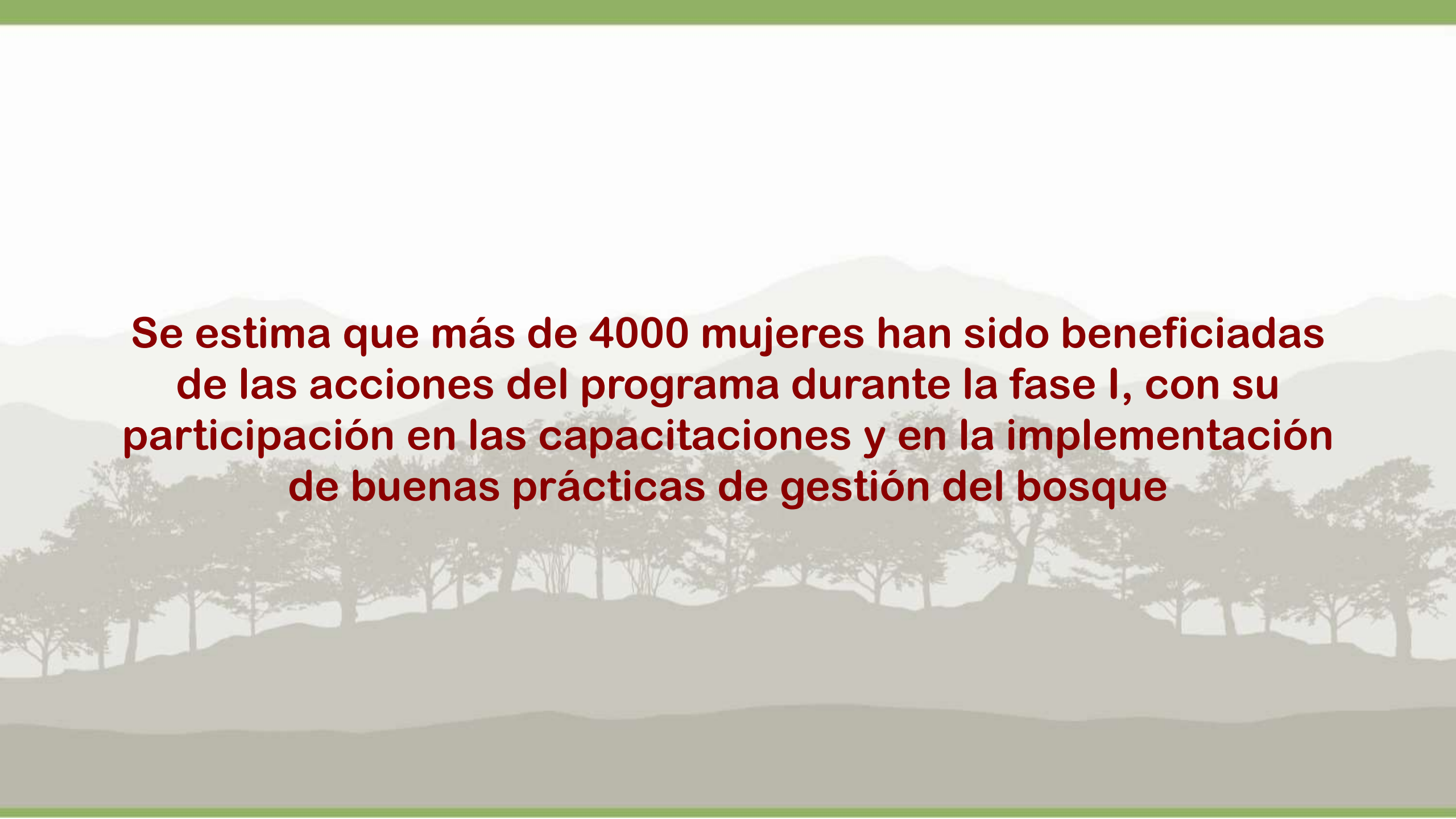
FACILITADO Y ASESORADO POR:



Manejo sostenible de paisajes de montaña frente al cambio climático

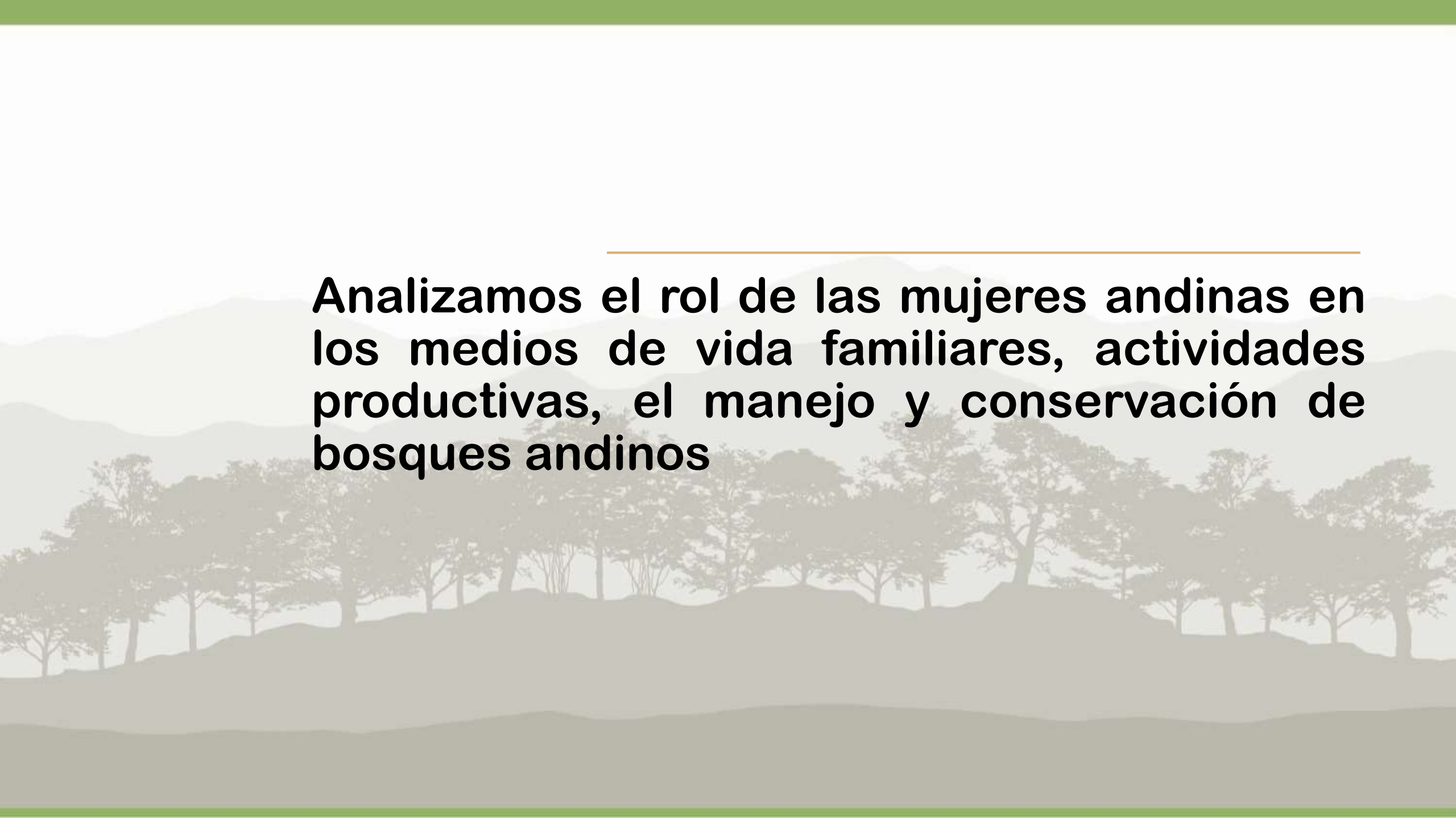
Género e Igualdad de Género



The background features a stylized landscape with rolling hills and a line of trees. The colors are muted greens and greys, creating a soft, naturalistic setting. The text is overlaid on this background.

Se estima que más de 4000 mujeres han sido beneficiadas de las acciones del programa durante la fase I, con su participación en las capacitaciones y en la implementación de buenas prácticas de gestión del bosque

Analizamos el rol de las mujeres andinas en los medios de vida familiares, actividades productivas, el manejo y conservación de bosques andinos

The background features a stylized, light-colored illustration of an Andean landscape. It includes rolling hills in the foreground, a row of trees in the middle ground, and more distant, hazy mountains in the background. The overall color palette is muted, consisting of various shades of green, grey, and white.



Restauración en Apurímac

Hombres:

- **Fuerza física**
- Roles: traslado de plántulas, herramientas e insumos, manejo de suelo, construcción de casas, elaboración de herramientas, cosecha y traslado de productos
- Conocimientos : **valor de las especies de uso directo**

Mujeres:

- **Habilidades finas y precisión**
- Roles: producción de plántulas, construcción de q'ochas (humedales artificiales), ganadería, recolección de leña, manejo de semillas, siembra, manejo post-cosecha y ventas.
- **Conocimientos: Valor diverso de las especies forestales**

Ambos géneros valoran del mismo modo los beneficios ecológicos



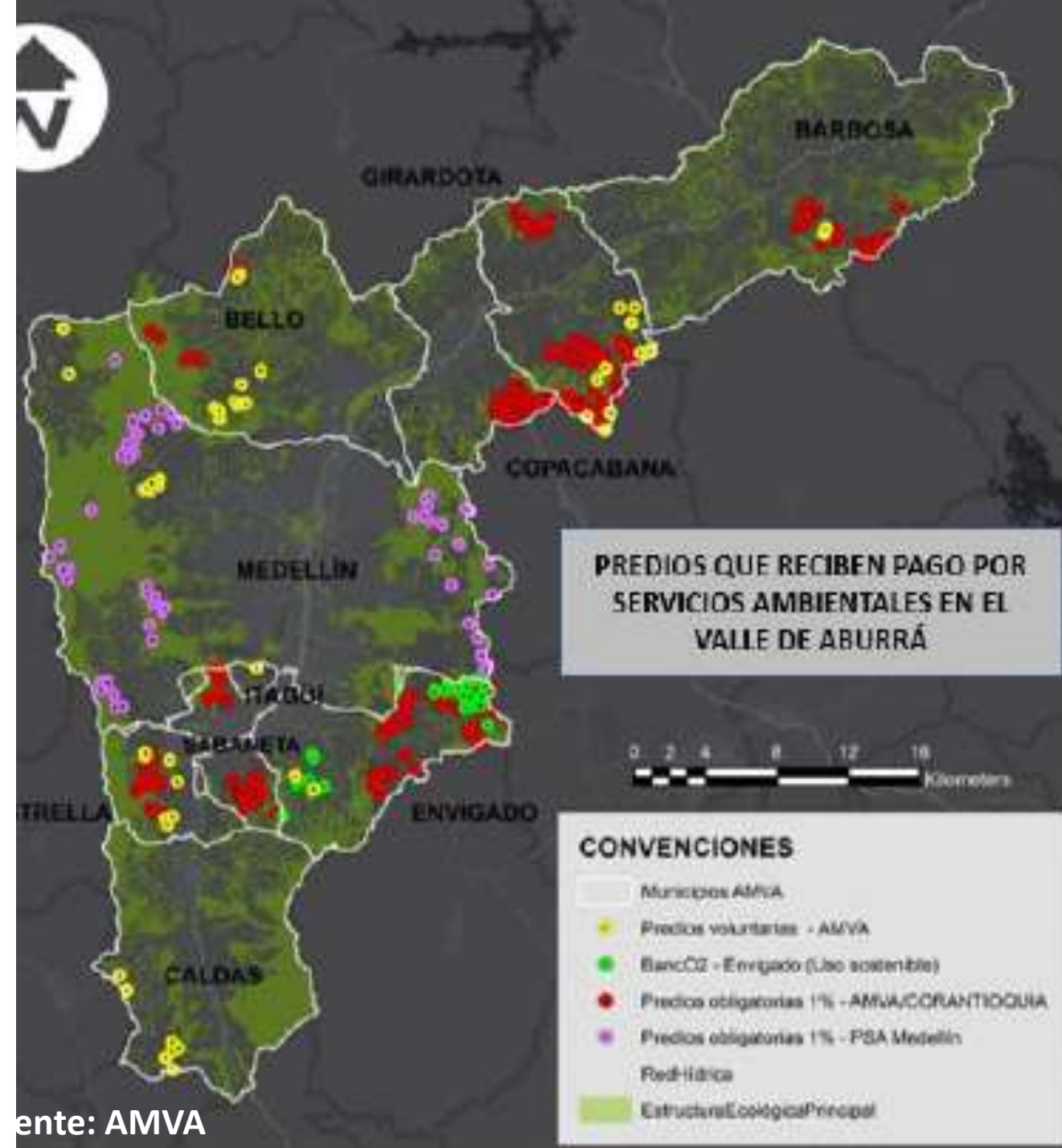
Cadenas productivas en Pichincha

- La asignación de roles por fuerza física / labores finas se replica, pero se abordó con una perspectiva innovadora.
- Las cadenas de valor con **valor agregado representan oportunidades** para mujeres.
- Ejemplos: proyecto gastronómico MashpiLAB (chocolate), corporación Yunguilla (mermeladas y quesos).
- Participación en **turismo y concientización** hacia la comunidad.

PBA, 2019 b; Espinoza & Cordero, 2018

Esquema de compensación por servicios ambientales BanCO2 en Antioquia

- Plan de Inversión por cada familia beneficiada
- **Participación equitativa de géneros para la organización, toma de decisiones y planificación técnica y financiera**
- Atención a las **necesidades de los diversos grupos, de acuerdo a la realidad y decisiones** de cada familia.



The background features a stylized landscape with layered mountain ranges and a row of trees in the foreground. The colors are muted greens and greys, creating a soft, naturalistic feel. A thin horizontal line is positioned above the text.

**Analizamos la participación de mujeres
en la vida organizacional, política y
académica**

El rol de la mujer en instancias de toma de decisiones en los sitios ha ido aumentando, aunque aún no se ha alcanzado una situación de paridad

- **Apurímac:** las mujeres participan cada vez más, ejercen cargos directivos en comités, y tienen una participación activa en distintas iniciativas, hasta ahora no se conocen casos de nombramientos de presidentas de comunidad mujeres .
- **Pichincha:** la participación de mujeres en las instancias de organización y toma de decisiones territoriales es especialmente notoria entre las personas más jóvenes (Red de Jóvenes del Chocó Andino).
- **Antioquia:** Fuerte presencia de mujeres en iniciativas académicas del Jardín Botánico de Medellín y el Observatorio de Bosques de Antioquia y en el Pacto por los Bosques de Antioquia.
- En la investigación y gestión del conocimiento en los distintos sitios del Programa, se da una situación de paridad de género más armónica



Las mujeres en la emergencia del COVID-19



Fuente: CEDES



CONSUME ALIMENTOS SANOS Y LOCALES, DE TUS AGRICULTORES BIODIVERSOS



Fuente: CONDESAN



Reflexiones finales

- Los roles, intereses y conocimientos nacen de una división tradicional de tareas, pero también **han ido aflorando OPORTUNIDADES PARA LA IGUALDAD con el fortalecimiento de cadenas productivas y la adopción de prácticas sostenibles y medidas de adaptación y mitigación al cambio climático.**
- El reconocimiento del valor de cada grupo es **necesario para aprovechar estas oportunidades y el logro óptimo de los objetivos** agrícolas, el manejo y gestión de bosques y ecosistemas.
- **La constatación de roles y saberes es un primer paso. El siguiente DESAFÍO es** incorporar este análisis en las diversas iniciativas de formación de capacidades, la planificación de actividades, la planeación política, la asignación de recursos y la distribución de beneficios.
- **Otro DESAFÍO es suplir vacíos de información** importantes para un análisis de género integral: **distribución de beneficios, compatibilidad de roles con la vida familiar** y como esto afecta o promueve el acceso a oportunidades de cada quien. Otros factores: violencia doméstica, acceso a educación formal y no formal, tenencia de tierra, acceso a financiamientos y estructura socio-política, tampoco deben ser ajenos al análisis.

Estrategias para promover la igualdad de género

- Sensibilización
- Asistencia técnica focalizada a los roles e intereses de mujeres
- **Motivación** y fortalecimiento de liderazgos
- **Cuotas mínimas** de participación
- Diseño de **actividades adaptadas a las condiciones de vida de las mujeres** (tiempo, espacios, horarios, materiales gráficos para población no alfabetizada)
- Fortalecimiento de **infraestructura productiva para la transformación y valor agregado**
- Desarrollo de **procesos de transferencia de tecnologías** que involucren a las mujeres
- **Mecanismos financieros** adaptados a las realidades de las mujeres



Algunos documentos interesantes

- Helvetas. 2019. **Política de Igualdad de Género y Equidad Social.**
- Mathez-Stiefel S.L. 2016. **Agroforestería para la adaptación al cambio climático en los Andes: aprendiendo de los conocimientos locales.** Policy Brief No. 36. ICRAF: Lima, Perú.
- Mathez-Stiefel S.L. 2016. **Identifying Gender-Sensitive Agroforestry Options: Methodological Considerations From the Field.** Mountain Research and Development, 36(4) : 417-430
- Programa Bosques Andinos, 2019 a. **Fortalecimiento de Cadenas Productivas en Paisajes de Bosques Andinos.** Síntesis de Lecciones Aprendidas. HELVETAS Swiss Intercooperation Perú. Lima, Perú.
- Programa Bosques Andinos (PBA). 2019 b. **Orientaciones Metodológicas para la Restauración del Paisaje Forestal Andino.** HELVETAS Swiss Intercooperation Perú. Lima, Perú.
- Programa Bosques Andinos (PBA). 2020. **Informe Final de Fase I ANFOR.** Documento de Trabajo. 46 p.
- Sartori, A., Kometter, R. 2020. **Aprendizajes en el Fortalecimiento de Cadenas Productivas en Paisajes de Bosques Andinos.** Programa Bosques Andinos. Lima, Perú.
- Vásquez, J. Kometter, R. 2019. **Lineamientos metodológicos para iniciativas de restauración de paisajes de bosques andinos.** Programa Bosques Andinos. 36 p.